

STANOVY
Slovenského odborového zväzu zamestnancov obrany



I. Úvodné ustanovenia

Čl. 1

Odborové organizácie pôsobiace v rezorte Ministerstva obrany Slovenskej republiky (skrátene MO SR) sú združené v Slovenskom odborovom zväze zamestnancov obrany, skrátene SOZ ZO (ďalej len odborový zväz, skrátene OZ).

Čl. 2

Sídlom odborového zväzu je Trenčín, ulica Martina Rázusa č. 1456/7, PSČ 911 01.

II. Postavenie a úlohy odborového zväzu

Čl. 3

Odborový zväz je samostatná, nadstranícka, nezávislá a demokratická organizácia, ktorá združuje na základe dobrovoľnosti najmä zamestnancov rezortu MO SR, podnikov v pôsobnosti MO SR, zamestnancov ostatných organizácií, nezamestnaných a dôchodcov.

Čl. 4

Odborový zväz združuje svojich členov bez rozdielu rasy, národnosti, náboženstva, veku, pohlavia, politickej príslušnosti, sociálneho pôvodu a povolania.

Čl. 5

Odborový zväz uskutočňuje nezávislú odborovú politiku voči štátnym a veliteľským orgánom, orgánom miestnej samosprávy, zamestnávateľom, politickým stranám, hnutiam a iným občianskym združeniam. Jeho základnou úlohou je presadzovanie a upevňovanie sociálnych istôt, efektívnej zamestnanosti, primeraných pracovných podmienok a spravodlivej odmeny za vykonanú prácu tak, aby umožňovala dôstojnú životnú úroveň.

Pri naplňovaní tejto úlohy využíva všetky formy dané ústavou, zákonmi a rezortnými predpismi.

Čl. 6

V záujme členov a jednotného postupu pri presadzovaní a obhajobe ich práv sa odborový zväz môže združovať s ďalšími odborovými zväzmi v profesných asociáciách, republikových a medzinárodných odborových združeníach.

V organizáciách, v ktorých je členom, sa podieľa na tvorbe ich programu, činnosti a plní záväzky vyplývajúce z členstva.

Čl. 7

Odborový zväz na základe rozhodnutia svojich orgánov vedie vo vzťahu k sociálnym partnerom kolektívne vyjednávanie.

Čl. 8

Odborový zväz zabezpečuje v záujme svojich členov najmä:

- a) účasť na tvorbe a realizácii sociálnej politiky,
- b) účasť na tvorbe a realizácii politiky zamestnanosti, vrátane rekvalifikačných programov,
- c) účasť na legislatívnom procese,
- d) presadzovanie záujmov v oblasti BOZP, životného a pracovného prostredia,

- e) presadzovanie rovnoprávneho postavenia žien a mládeže,
- f) koordináciu spoločných činností v oblasti kolektívneho vyjednávanía, v regionálnej politike a poskytovania verejných služieb,
- g) právnu pomoc a poradenstvo,
- h) informačný systém,
- i) propagáciu, spracovanie analýz, prieskumov a prognóz,
- j) koordináciu vnútrozväzových vzťahov a aktivít.



III. Členstvo v odborovom zväze

Čl. 9

Členmi odborového zväzu môžu byť zamestnanci rezortu MO SR, resp. zamestnanci rozpočtových a príspevkových organizácií, štátnych podnikov a ďalších organizácií pôsobiacich v rezorte MO SR, občania, ktorí sa pripravujú na výkon povolania v uvedených organizáciách, ženy na materskej dovolenke, dôchodcovia a nezamestnaní, ktorých posledným zamestnávateľom bola jedna z organizácií rezortu MO SR, prípadne zamestnanci iných organizácií.

Čl. 10

Člena do odborového zväzu prijíma príslušný závodný výbor základnej organizácie OZ (skrátene ZO OZ), základnú organizáciu do odborového zväzu prijíma Predsedníctvo Výkonného výboru OZ (skrátene VV OZ), na základe písomnej žiadosti.

Členstvo základnej organizácie v odborovom zväze vzniká dňom rozhodnutia Predsedníctva VV OZ o jej prijatí, týmto dňom nadobúda právnu subjektivitu podľa čl. 75 Stanov OZ.

Čl. 11

Dokladom o členstve je členský preukaz. Pri ukončení členstva alebo pri prechode do inej organizácie sa členský preukaz odoberá a vydáva sa evidenčný list člena odborov.

Dokladom o členstve základnej organizácie v odborovom zväze je Evidenčný list základnej organizácie, vydaný VV OZ.


Čl. 12

Do doby členstva v odboroch sa započítava predchádzajúce členstvo v odboroch.

Čl. 13

Člen odborového zväzu má právo:

- a) zúčastňovať sa slobodného a vecného prerokovania všetkých otázok na členských schôdzkach základnej organizácie, vyjadrovať a obhajovať svoje názory, požadovať informácie o činnosti odborového zväzu, jeho orgánov a od ZO a jej orgánov,
- b) byť prítomný na rokovaní odborových orgánov týkajúcich sa jeho osoby, prípadne prerokovania jeho sťažnosti. Príslušný odborový orgán je povinný ho k tomuto rokovaniu prizvať. V prípade jeho neúčasti je odborový orgán povinný zoznámiť ho s výsledkom rokovania.
- c) voliť a byť volený do orgánov odborového zväzu,
- d) využívať všetky výhody vyplývajúce z členstva v odborovom zväze. Má právo požadovať najmä:
 - obhajobu a ochranu pracovných, mzdových, sociálnych práv a potrieb,
 - ochranu z titulu výkonu funkcie v odborových orgánoch,
 - bezplatnú právnu pomoc, vrátane zastúpenia v súdnych sporoch v pracovnoprávných otázkach podľa Poriadku právnej pomoci OZ,

- 
- hmotnú pomoc v prípadoch mimoriadnej, nezavinenej tiesne, podľa materiálnych možností základnej organizácie a Štatútu podporného fondu OZ,
 - stanovenú materiálnu podporu pri štrajkoch, organizovaných odborovou organizáciou v súlade so zákonom,
 - podporu voči zamestnávateľovi pri zabezpečovaní pracovnej príležitosti a rekvifikáciu pri organizačných zmenách,
- e) využívať všetky práva, ktoré svojim členom získa základná organizácia alebo orgány odborového zväzu.

Čl. 14

Člen odborového zväzu je povinný najmä:

- a) dodržiavať Stanovy odborového zväzu a rozhodnutia orgánov odborového zväzu,
- b) platiť členský príspevok v určenej výške a v stanovených termínoch,
- c) riadne plniť povinnosti, ktoré mu vyplývajú z funkcie v odborovom zväze a úlohy, ktorými ho poveril orgán odborového zväzu,
- d) zdržať sa konania, ktoré by mohlo poškodiť záujmy odborového zväzu a jeho členov,
- e) zúčastniť sa štrajku, ak preň hlasoval a dodržiavať Štrajkový poriadok.

Čl. 15

Členstvo v odboroch zaniká:

- a) na základe písomného oznámenia člena závodnému výboru (závodnému dôverníkovi) o ukončení členstva,
- b) úmrtím člena alebo jeho prehlásením za mŕtveho,
- c) zrušením členstva:
 - pre bezdôvodné neplatenie členských alebo udržiavacích príspevkov po dobu minimálne 3 mesiacov rozhodnutím závodného výboru,
 - pre hrubé porušenie stanov rozhodnutím členskej schôdze (konferencie),
- d) dňom doručenia oznámenia závodnému výboru ZO OZ (skrátene ZV ZO OZ) o vystúpení základnej organizácie z odborového zväzu Predsedníctvu VV OZ,
- e) dňom rozhodnutia Predsedníctva VV OZ o vylúčení základnej organizácie z odborového zväzu v prípade, že riadne a bezdôvodne neodvádza stanovený podiel členských príspevkov po dobu minimálne 3 mesiacov.

Do prijatia rozhodnutia Predsedníctva VV OZ o vylúčení základnej organizácie z odborového zväzu sa jej člen môže zúčastniť na rokovaní orgánov zväzu len s hlasom poradným.

Čl. 16

Pri zániku členstva v odborovom zväze nemá člen nárok na finančné a majetkové vysporiadanie.

IV. Výstavba odborového zväzu

Čl. 17

Zväzové orgány od najnižších po najvyššie sú volené v zásade tajnou voľbou. Podrobnosti volieb upraví volebný poriadok schválený členskou schôdzou (konferenciou) alebo zjazdom odborového zväzu pre voľby do príslušných orgánov.

Čl. 18

Každý člen orgánu môže byť pre neplnenie funkčných povinností alebo pre stratu dôvery odvolaný orgánom, ktorý ho zvolil, s výnimkou prípadov stanovených v čl. 56 Stanov OZ.

Čl. 19

V priebehu funkčného obdobia možno doplniť volený orgán voľbou maximálne do 50 % celkového počtu jeho členov. Pri potrebe väčších zmien je treba uskutočniť novú voľbu celého orgánu.



Čl. 20

Základné organizácie môžu uznesením členskej schôdze (konferencie) vyjadriť nedôveru ktorémukoľvek volenému orgánu v odborovom zväze (vrátane závodného výboru) a to ak koná v rozpore so stanovami a programom zväzu a ak sú jeho rozhodnutia v zásadných otázkach v rozpore s vôľou členov. Príslušný orgán je povinný prerokovať stanovisko za účasti predstaviteľov závodného výboru ZO OZ, ktorý vyjadril nedôveru, na svojom najbližšom zasadnutí. Pokiaľ závodný výbor neprijme stanovisko väčšiny členov alebo vyšší orgán stanovisko nadpolovičnej väčšiny základných organizácií a nevyvodí z toho potrebné závery vo svojich rozhodnutiach či uzneseniach, je povinný do troch mesiacov pripraviť nové voľby a odstúpiť.

Čl. 21

Všetky rozhodnutia a uznesenia zväzových orgánov a organizácií sa prijímajú nadpolovičnou väčšinou hlasov prítomných členov (delegátov). Rokovanie orgánu je uznášaniashopné pri prítomnosti minimálne nadpolovičnej väčšiny členov orgánu. Uznesenia väčšiny sú záväzné pre menšinu, bez toho, aby tým bolo obmedzené právo menšiny ďalej sa usilovať o presadenie jej názoru.

Čl. 22

Vo výnimočných prípadoch je možné rozhodnutia a uznesenia zväzových orgánov a organizácií nahradiť hlasovaním prostredníctvom obežníka (hlasovanie „per rollam“). S výsledkom takejto formy hlasovania musia byť oboznámení členovia zväzových orgánov a organizácií na najbližšom zasadnutí a výsledok sa uvedie v zápisnici.

Čl. 23

Všetky orgány sú povinné:

- dôsledne dodržiavať demokraciu, zásady kolektívneho rozhodovania a osobnej zodpovednosti za plnenie prijatých uznesení,
- zvolávať členské schôdze, plenárne schôdze, konferencie i zjazdy, zabezpečovať demokratické voľby, vytvárať podmienky pre kritiku, včas riešiť pripomienky, námety a sťažnosti,
- vystupovať proti porušovaniu stanov, programu a kolektívnych zmlúv,
- každý volený orgán a jeho člen sa zodpovedá zo svojej činnosti členom a orgánom, ktoré ho volili,
- predkladať členom správy o svojej činnosti a hospodárení s odborovými a zverenými prostriedkami,
- zabezpečovať informovanosť členov nižších i vyšších orgánov o prijatých rozhodnutiach, ich plnení a výsledkoch svojej práce.

Čl. 24

Orgány odborového zväzu a ZO OZ rozhodujú v súlade so stanovami a finančnými možnosťami o svojej vlastnej vnútornej štruktúre a majú právo si vytvárať pomocné orgány (komisie, sekcie, pracovné skupiny, poradcov) na zabezpečovanie špecifických úloh. Vyššie orgány spracovávajú a schvaľujú rokovací poriadok, prípadne ďalšie dokumenty, ktoré

vymedzujú právomoci, povinnosti a zodpovednosť vedúcich funkcionárov, predsedníctva, sekretariátu a pomocných orgánov.

Čl. 25

O uvoľňovaní volených funkcionárov na výkon funkcie, prípadne zamestnancov závodných, podnikových a celopodnikových výborov rozhodujú v súlade s právnym predpisom členskej schôdze (konferencie). Vo VV OZ rozhoduje o jeho systemizácii plenárna schôdza VV OZ.

Čl. 26

Predsedníctvo VV OZ má voči funkcionárom, ktorí sú v pracovnom pomere s VV OZ a zamestnancom VV OZ práva a povinnosti zamestnávateľa v zmysle Zákonníka práce.

V. Základné organizácie odborového zväzu

Čl. 27

Členovia odborového zväzu sa združujú spravidla v jednej základnej organizácii podľa pracovísk tam, kde sú najmenej 3 členovia. Pri menšom počte je možné ich začleniť do inej základnej organizácie odborového zväzu alebo vytvárať pre viac útvarov miestnu organizáciu odborového zväzu, ktorá má rovnaké právne postavenie ako základná organizácia odborového zväzu.

Čl. 28

V okresoch, mestách alebo posádkach, kde pôsobí viac základných organizácií, možno zriaďovať koordinačnú radu, zloženú zo zástupcov týchto organizácií, za účelom riešenia otázok spoločného záujmu. Finančné náklady hradia zúčastnené základné organizácie.

Čl. 29

Základné organizácie plnia najmä tieto úlohy:

- a) podieľajú sa na riešení pracovnoprávných, mzdových, sociálnych, zdravotných a ekonomických otázok svojich členov,
- b) zjednocujú a obhajujú skupinové a profesné záujmy a oprávnené potreby členov,
- c) plnia úlohy vyplývajúce z uznesení členských schôdzí (konferencií),
- d) podieľajú sa na tvorbe kolektívnych zmlúv, zvyšovaní úrovne BOZP, naplňovaní sociálnych programov,
- e) dôsledne uplatňujú právomoci odborov vyplývajúce z práva spolurozhodovania, rozhodovania, prerokovávaní, informácie a kontroly.


Čl. 30

Najvyšším orgánom ZO OZ je členská schôdza. V organizáciách, kde nie je možné konať členskú schôdzu (rozptýlenosť pracovísk, zmennosť, vysoký počet členov), plní jej funkciu konferencia volených delegátov.

Čl. 31

Členská schôdza (konferencia) prerokúva a schvaľuje najmä:

- a) program rokovania členskej schôdze (konferencie),
- b) správu o činnosti závodného výboru (skrátene ZV) a plnení uznesení medzi členskými schôdzami (konferenciami),
- c) rozpočet ZO, jeho zmeny, správu o výsledkoch hospodárenia a o stave majetku ZO,
- d) zásady hospodárenia, právomoci ZV a vedúcich funkcionárov, postup pri výbere členských príspevkov, vytvorenie účelových fondov ZO a ich štatút,

- 
- e) štruktúru ZO, vytváranie odborových úsekov a dielenských organizácií,
 - f) volebný poriadok ZO,
 - g) rozhodnutie o vstupe alebo vystúpení z odborového zväzu, rozhodnutie o pridružení členstva k inej organizácii,
 - h) uvoľnenie zamestnanca na výkon funkcie v ZO,
 - i) odvolanie člena z funkcie v ZV a revíznej komisii ZO (skrátene RK ZO) a návrh na odvolanie člena vyššieho orgánu odborového zväzu, ktorý je jej členom.

Čl. 32

Členská schôdza (konferencia) ZO volí:

- a) členov ZV a RK,
- b) delegátov na zjazd odborového zväzu a na konferencie vyšších orgánov odborového zväzu.

Čl. 33

Členskú schôdzu (konferenciu) zvoláva závodný výbor (závodný dôverník) spravidla dvakrát ročne. Ak požiada o zvolanie najmenej 1/3 členov, je povinný ZV tak urobiť do 14 dní.

Členská schôdza (konferencia) je schopná uznášania pri účasti nadpolovičnej väčšiny členov (delegátov) ZO aktívne činných v pracovnom pomere. Uznesenie je prijaté nadpolovičnou väčšinou prítomných členov.

Čl. 34

Závodný výbor ZO a revízna komisii ZO sa volia na dobu maximálne 4 rokov.

Čl. 35

V organizáciách s počtom do 20 členov možno zvoliť závodného dôverníka. V týchto prípadoch má práva ZV členská schôdza ZO.

Čl. 36

Závodný výbor, podnikový výbor a celopodnikový výbor (skrátene PV a CPV) je výkonným orgánom ZO medzi členskými schôdzami (konferenciami), je príslušným partnerským orgánom vo vzťahu k zamestnávateľskej organizácii a iným organizáciám.

Zabezpečuje plnenie uznesení členských schôdzí, informuje členov o rozhodnutiach, vytvára podmienky, aby členovia mohli uplatňovať svoje práva a povinnosti.

Hospodári s prostriedkami a majetkom ZO podľa schválených zásad hospodárenia ZO.

Po prerokovaní návrhu kolektívnej zmluvy s členmi ZO vedie kolektívne vyjednávanie so zamestnávateľom a uzatvára s ním kolektívnu zmluvu.

Informuje členov o činnosti a prijatých rozhodnutiach ZV a vyšších orgánov odborového zväzu a o riešení návrhov, pripomienok, sťažností a požiadaviek.

Čl. 37

V základných organizáciách sa môžu vytvárať dielenské organizácie alebo odborové úseky, ktorým môže ZO delegovať niektoré právomoci v nadväznosti na právomoci príslušných služobných funkcionárov a vedúcich zamestnancov na príslušnom stupni riadenia.

Najvyšším orgánom dielenskej organizácie a odborového úseku je členská schôdza, ktorá je zvolávaná podľa potreby.

Členská schôdza volí dielenský (úsekový) výbor alebo úsekového dôverníka na dobu maximálne 4 rokov.

Dielenský (úsekový) výbor alebo úsekový dôverník je výkonným orgánom, organizuje odborovú činnosť v súlade so Stanovami a Programom OZ, kolektívnou zmluvou, požiadavkami

členov a rozhodnutiami ZO. Informuje ZV o problémoch či potrebách členov a naopak zabezpečuje informovanosť členov.

V podnikoch a zariadeniach, prípadne akciových spoločnostiach, kde pracuje viac základných organizácií, môžu tieto vytvoriť podnikový resp. celopodnikový výbor, ktorý organizuje odborovú činnosť v rozsahu právomocí delegovaných základnými organizáciami.

Funkčné obdobie PV (CPV) je maximálne 4 roky.

Čl. 38

Základná organizácia zanikne ukončením činnosti, zlúčením alebo zrušením. O zániku základnej organizácie rozhoduje členská schôdza (konferencia), ktorá súčasne určí likvidátora. Ak nie je členská schôdza uznášania schopná, základnú organizáciu zruší VV OZ.

Za deň zániku sa považuje deň uvedený v rozhodnutí príslušného orgánu.

Čl. 39

PV a CPV môžu zrušiť organizácie, ktoré ho vytvorili.

VI. Vyššie orgány odborového zväzu

Čl. 40

Orgány odborového zväzu sú:

- a) Zjazd OZ,
- b) Výkonný výbor OZ,
- c) Predsedníctvo VV OZ,
- d) Revízna komisia OZ.

Čl. 41

Zjazd odborového zväzu je najvyšším orgánom odborového zväzu.

Čl. 42

Zjazd odborového zväzu zvoláva Výkonný výbor odborového zväzu najmenej raz za 4 roky.

Mimoriadny zjazd odborového zväzu je povinný zvolať Výkonný výbor odborového zväzu, ak o to požiada nadpolovičná väčšina základných organizácií odborového zväzu alebo 2/3 členov Výkonného výboru odborového zväzu. Mimoriadny zjazd odborového zväzu sa musí konať do 90 dní od rozhodnutia Výkonného výboru odborového zväzu o zvolaní zjazdu.

Čl. 43

Delegátmi zjazdu odborového zväzu s rozhodujúcim hlasom sú zvolení zástupcovia základných organizácií OZ a členovia Predsedníctva VV OZ.

Čl. 44

Delegátmi zjazdu odborového zväzu s poradným hlasom sú:

- a) členovia Výkonného výboru odborového zväzu, ktorí nie sú delegátmi s hlasom rozhodujúcim,
- b) členovia a kandidáti Revíznej komisie odborového zväzu, ktorí nie sú delegátmi s hlasom rozhodujúcim.

Čl. 45

Kľúč na voľbu delegátov na zjazd odborového zväzu určuje Výkonný výbor odborového zväzu v uznesení o zvolaní zjazdu.

Čl. 46

Zjazd odborového zväzu prerokúva a schvaľuje najmä:

- a) program a rokovací poriadok zjazdu, pracovné predsedníctvo a komisie zjazdu,
- b) Stanovy a Program odborového zväzu, ich zmeny a doplnky,
- c) volebný poriadok orgánov odborového zväzu, počet členov Predsedníctva VV OZ a RK OZ,
- d) správu o činnosti a hospodárení odborového zväzu a vyhodnotenie plnenia uznesenia predchádzajúceho zjazdu,
- e) správu o činnosti Revíznej komisie odborového zväzu a jej stanovisko k hospodáreniu odborového zväzu,
- f) zrušenie odborového zväzu, zlúčenie s iným odborovým zväzom a ustanovenie likvidátora,
- g) uznesenie zjazdu.

Čl. 47

Zjazd odborového zväzu volí:

- a) predsedu OZ,
- b) Predsedníctvo Výkonného výboru OZ,
- c) Revíziu komisiu OZ.

Čl. 48

Zjazd odborového zväzu je schopný uznášania, ak je prítomná nadpolovičná väčšina delegátov s rozhodujúcim hlasom.

Čl. 49

Na prijatie rozhodnutia zjazdu odborového zväzu je potrebný súhlas nadpolovičnej väčšiny prítomných delegátov s rozhodujúcim hlasom.

Na schválenie Stanov OZ, ich zmien a doplnkov a Programu OZ je potrebný súhlas 2/3 väčšiny prítomných delegátov s rozhodujúcim hlasom.

Čl. 50

Výkonný výbor odborového zväzu je najvyšším orgánom odborového zväzu medzi zjazdmi. Tvorený je členmi Predsedníctva VV OZ a predsedami základných organizácií odborového zväzu.

Čl. 51

Plenárne schôdze VV OZ zvoláva Predsedníctvo VV OZ najmenej dvakrát ročne.

Predsedníctvo VV OZ je povinné zvolať plenárnu schôdzu výkonného výboru do 30 dní, ak o to požiadala nadpolovičná väčšina členov VV OZ.

Čl. 52

Plenárna schôdza VV OZ je schopná uznášania, ak je prítomná nadpolovičná väčšina jej členov. Na prijatie rozhodnutia je potrebný súhlas nadpolovičnej väčšiny prítomných členov VV OZ.

Čl. 53

VV OZ je predstaviteľom odborového zväzu voči MO SR, štátnym orgánom, združeniam zamestnávateľov, odborovým združeniam a ďalším občianskym združeniam.

Čl. 54

VV OZ sa podieľa na riešení koncepčných, operatívnych i perspektívnych zámerov súvisiacich s rozvojom organizácií rezortu MO SR, vyjadruje sa k návrhom zákonov, rezortných

predpisov, zúčastňuje sa na tvorbe a realizácii kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa, kolektívnej zmluvy medzi VV OZ a ministrom obrany SR, mzdovej politiky, sociálneho programu, predpisov BOZP, hygieny práce a pracovného prostredia. V súlade so zákonom vykonáva právo kontroly a právnu ochranu v súlade s Poriadkom právnej pomoci OZ. Zabezpečuje plnenie Programu OZ, jeho aktualizáciu, poskytuje základným organizáciám OZ metodickú pomoc, informácie a školenie funkcionárov.

Čl. 55

Plenárna schôdza VV OZ zväzu prerokúva a schvaľuje najmä:

- a) zvolanie zjazdu OZ, kľúč a spôsob voľby delegátov, návrhy správ a materiálov na zjazd, rozpracovanie uznesenia zjazdu, kontrolu jeho realizácie, doplnky Programu OZ,
- b) organizačný a rokovací poriadok orgánov VV OZ, zásady práce a právomoci sekretariátu, zriaďovanie a rušenie odvetvových sekcií a stálych komisií VV OZ a ich štatúty,
- c) zriaďovanie, zánik a štatúty účelových fondov VV OZ a Poriadok právnej pomoci OZ,
- d) zásady hospodárenia VV OZ,
- e) rozpočet na kalendárny rok a výsledky hospodárenia VV OZ, vrátane hospodárenia s prostriedkami účelových fondov a s majetkom VV OZ,
- f) počty uvoľnených funkcionárov, zamestnancov sekretariátu a členov Predsedníctva VV OZ,
- g) vyhlásenie vnútro zväzového referenda,
- h) v súlade so Stanovami OZ zmeny v menovitom zložení orgánov VV OZ,
- i) zmenu a doplnenie Stanov OZ v období medzi zjazdami. Pri závažnej zmene Stanov OZ (výška odvodov členských príspevkov, zmena štruktúry OZ), je možné rozhodnúť len na základe vnútro zväzového referenda,
- j) vyhlásenie generálneho štrajku,
- k) správu o činnosti Predsedníctva VV OZ,
- l) členstvo odborového zväzu v odborových združeniach v SR a v medzinárodných odborových organizáciách.

Čl. 56

Plenárna schôdza VV OZ volí v období medzi zjazdmi predsedu OZ do najbližšieho zjazdu odborového zväzu.

Plenárna schôdza VV OZ odvoláva:

- a) predsedu OZ, ak závažne porušuje Stanovy OZ,
- b) členov Predsedníctva VV OZ a RK OZ na základe návrhu ZO OZ podľa čl. 31 písm. i) Stanov OZ po dôkladnom preskúmaní dôvodov na odvolanie,
- c) členov Predsedníctva VV OZ a RK OZ v prípade, ak sa dlhodobo a bezdôvodne nezúčastňujú na činnosti orgánov, po prerokovaní so ZO, ktorá členov orgánov navrhla.

Čl. 57

Plenárna schôdza VV OZ zväzu vykonáva doplňovacie voľby členov Predsedníctva VV OZ a RK OZ.

Čl. 58

Predsedníctvo VV OZ je výkonným orgánom VV OZ a riadi činnosť odborového zväzu v období medzi plenárnymi schôdzami.

Čl. 59

Rokovanie Predsedníctva VV OZ zvoláva predseda OZ najmenej jedenkrát za dva mesiace.

Zasadania Predsedníctva sa má právo zúčastniť s hlasom poradným predseda alebo ním poverený člen RK OZ.

Čl. 60

Predsedníctvo VV OZ tvorí predseda a ďalší členovia Predsedníctva zvolení na zjazde. Členovia Predsedníctva VV OZ si zo svojich radov volia podpredsedu OZ.

Čl. 61

Predsedníctvo VV OZ najmä:

- a) schvaľuje rokovací poriadok Predsedníctva VV OZ,
- b) navrhuje plenárnej schôdzi VV OZ zmeny a doplnky Stanov OZ,
- c) pripravuje a zvoláva plenárne schôdze VV OZ,
- d) prerokúva a schvaľuje prijatie ZO do odborového zväzu a zrušenie členstva ZO v odborovom zväze,
- e) vedie kolektívne vyjednávanie s príslušnými zamestnávateľmi a ich združeniami, uzatvára kolektívne zmluvy, kolektívne zmluvy vyššieho stupňa, prípadne dohody medzi VV OZ a príslušnými zamestnávateľmi a ich združeniami,
- f) uskutočňuje partnerské funkcie pri presadzovaní odborových práv,
- g) ustanovuje členov odvetvových (profesijných) sekcií podľa požiadaviek ZO,
- h) zaujíma stanoviská k návrhom právnych predpisov a zákonov v oblasti miezd, sociálnej politiky a politiky zamestnanosti,
- i) zabezpečuje medzinárodné kontakty a propagáciu odborového zväzu,
- j) plní funkciu zamestnávateľa pre uvoľnených funkcionárov a zamestnancov VV OZ,
- k) schvaľuje mzdy, odmeny a funkčné pôžitky funkcionárom VV OZ a uzatvára kolektívnu zmluvu so ZO pri VV SOZ zamestnancov obrany.

Čl. 62

Predseda OZ je predstaviteľom odborového zväzu s oprávnením vystupovať a konať v jeho mene. Plní úlohy štatutárneho zástupcu zamestnávateľa v pracovnoprávných vzťahoch voči zamestnancom OZ. Je plne uvoľnený pre výkon svojej funkcie. Nemôže vykonávať činnosti, ktoré by viedli ku konfliktu záujmov, ako je účasť v štatutárnych orgánoch podnikateľských subjektov, ktoré sú partnerom OZ pri vyjednávaní kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, ani činnosti, ktoré by výrazne obmedzili jeho výkon funkcie ako je výkon volenej funkcie (poslanec NR SR, KOZ SR, príp. iné inštitúcie) bez súhlasu Predsedníctva VV OZ. Nemôže tiež vykonávať iné pracovné činnosti na základe pracovnoprávneho vzťahu. V prípade porušenia tohto obmedzenia je povinný odstúpiť alebo VV OZ ho na návrh Predsedníctva VV OZ odvolať z funkcie.

Podpredsedu OZ v dobe jeho neprítomnosti zastupuje podpredseda OZ.

VII. Revízne komisie odborového zväzu

Čl. 63

RK OZ je volená pri každom orgáne a základnej (miestnej) organizácii OZ, ktorá hospodári s finančnými prostriedkami a hmotným majetkom. Zo svojej činnosti skladá účty orgánu, ktorý ju zvolil. Má rovnaké funkčné obdobie ako orgán, pri ktorom je volená. Zo svojho streda volí predsedu a podpredsedu. Predseda alebo poverený člen revíznej komisie má právo zúčastniť sa s hlasom poradným rokovaní orgánu, pri ktorom je revízna komisia zvolená.

Čl. 64

RK OZ kontroluje:

- a) hospodárne vynakladanie prostriedkov OZ alebo základnej organizácie, s ktorými hospodária príslušné volené orgány v súlade s rozpočtom, zásadami hospodárenia schválenými plenárnou schôdzou VV OZ alebo základnou organizáciou a všeobecne platnými predpismi, sleduje, či sú prostriedky efektívne využívané v prospech členov a na zabezpečenie úloh a činnosti zväzových orgánov a organizácií,
- b) správu a využitie odborového majetku, s ktorým hospodári príslušný odborový orgán, vrátane správneho vedenia účtovníctva, evidencie a vykazovania finančných prostriedkov a majetku,
- c) včasné vybavovanie sťažností, pripomienok a námetov, ktoré došli alebo boli podané príslušnému orgánu,
- d) správnosť vedenia členskej evidencie, vystavovania členských preukazov, prijímania a vyradovania členov pri ich odchode do inej odborovej organizácie, prípadne pri ich ukončení členstva v odboroch.

Čl. 65

RK OZ na základe vykonanej kontroly upozorňuje príslušný odborový orgán na zistené nedostatky, predkladá mu návrhy na ich odstránenie alebo zlepšenie hospodárenia, práce so sťažnosťami, vedenia účtovníctva a evidencie. Prijíma stanoviská k návrhu rozpočtu, jeho plneniu a účtovnej závierke. Sleduje využitie predložených návrhov, upozornení a stanovísk. V prípade vážnych nedostatkov predkladá stanovisko plenárnej schôdzi orgánu alebo členskej schôdzi (konferencii) ZO OZ. Pri zistení závažných škôd na majetku a finančných prostriedkoch je povinná túto skutočnosť oznámiť orgánom činným v trestnom konaní. Príslušní funkcionári a zamestnanci sú povinní podať revíznej komisii potrebné vysvetlenia, podklady a materiály a pri zistených nedostatkoch bezodkladne odstrániť závady.

Čl. 66

RK OZ nie sú podriadené revíznym komisiám vyšších orgánov, ani voleným orgánom na príslušnej ani vyššej úrovni.

Čl. 67

Pre voľbu RK OZ platia rovnaké princípy ako pre voľbu závodných výborov alebo vyšších orgánov OZ. Stanovia sa vo volebnom poriadku.

VIII. Finančné a hmotné zabezpečenie odborového zväzu

Čl. 68

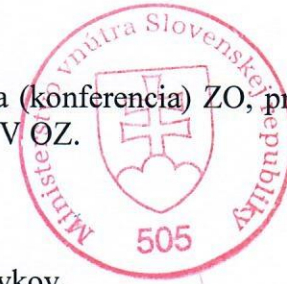
Základným zdrojom finančného a hmotného zabezpečenia činnosti OZ a jeho základných organizácií sú príspevky členov. Ďalšie prostriedky môžu plynúť z činnosti orgánov, organizácií, účelových zariadení, podnikateľskej činnosti, úrokov, darov, poistného a podobne.

Finančné prostriedky a majetok ZO a OZ slúži na zabezpečenie ochrany práv, záujmov a potrieb členov a činnosti orgánov a organizácií OZ v súlade s týmito Stanovami a Programom OZ.

Čl. 69

Člen OZ je povinný platiť členské príspevky vo výške 1 % z čistej mesačnej mzdy (platu), resp. z iného príjmu nahrádzajúceho mzdu (plat), napr. z náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti, materského príspevku. Výšku členského príspevku nepracujúcim dôchodcom, ženám alebo mužom na rodičovskej dovolenke, členom dlhodobopráceschopným, členom na dlhodobom neplatenom voľne, študijnom pobyte

a nezamestnaným, ktorí si udržuju členstvo, stanoví členská schôdza (konferencia) ZO, pričom tieto prostriedky zostávajú v ZO a nie je z nich poskytovaný odvod VV OZ.



Čl. 70

Činnosť VV OZ je financovaná z týchto zdrojov:

- a) z odvodu ZO vo výške 30 % z celkového inkasa členských príspevkov,
- b) z výnosov z majetku OZ,
- c) z výnosov vložených finančných prostriedkov (úroky),
- d) z iných zdrojov (príspevky a dary nadácií, organizácií i jednotlivcov).

Čl. 71

Pri rozdelení ZO alebo prevode časti členov do inej ZO OZ zväzu sa finančné prostriedky a majetok ZO rozdeľujú pomerným podielom podľa počtu členov. Toto sa nevzťahuje na prechod jednotlivých členov do iných organizácií.

Čl. 72

Pri zániku ZO OZ o zostatku odborových prostriedkov a využití majetku zakúpeného z odborových prostriedkov rozhodne členská schôdza (konferencia) ZO, ak nerozhodne, rozhoduje VV OZ.

Čl. 73

V prípade prechodu ZO OZ do iného odborového zväzu môže príslušný OZ požiadať VV OZ o prevod alikvotnej časti finančných prostriedkov vložených v peňažných ústavoch ku dňu vystúpenia ZO z odborového zväzu.

Alikvotnú časť stanoví Predsedníctvo VV OZ v závislosti na dĺžke členstva organizácie v odborovom zväze.

Čl. 74

Zodpovednosť za majetok nesie predseda a ekonóm-hospodár odborového zväzu a v základných organizáciách predseda ZV a hospodár (pokladník).

IX. Právna subjektivita orgánov odborového zväzu

Čl. 75

VV OZ, základné organizácie, podnikové a celopodnikové výbory majú právnu subjektivitu a sú oprávnené konať vo svojom mene.

Právne úkony v mene VV OZ je oprávnený uskutočňovať predseda OZ.

Vystupovať v právnych vzťahoch v mene ZO je oprávnený ZV, kde nie je ZV, závodný dôverník alebo ním poverený člen ZO.

Právne úkony v mene ZV ZO OZ je oprávnený uskutočňovať predseda ZV alebo ním poverený člen ZV, kde nie je ZV, závodný dôverník alebo ním poverený člen ZO.

Čl. 76

Výkonný výbor môže priznať právnu subjektivitu a oprávnenie konať vo svojom mene aj iným orgánom, a to účelovým či hospodárskym zariadeniam v pôsobnosti odborového zväzu.

X. Záverečné ustanovenia

Čl. 77

V období medzi zjazdami odborového zväzu vykonáva výklad ustanovení článkov týchto Stanov Predsedníctvo VV OZ.


Čl. 78

Stanovy Slovenského odborového zväzu zamestnancov obrany nadobúdajú platnosť a účinnosť schválením VIII. zjazdu odborového zväzu dňa 25.5.2022.

Zároveň strácajú platnosť Stanovy Slovenského odborového zväzu zamestnancov obrany schválené IV. plenárnou schôdzou Výkonného výboru Slovenského odborového zväzu zamestnancov obrany dňa 18.10.2018.



Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky
Zmena stanov vzatá na vedomie
dňa: 20.4.2022
Číslo prílohy: MS/1-200/90-222-6


JUDr. Jana Vallová, PhD.
riaditeľka odboru
všeobecnej vnútornej správy