

PROGRAM

Slovenského odborového zväzu zamestnancov obrany na roky 2022 – 2026

Slovenský odborový zväz zamestnancov obrany (ďalej len „odborový zväz“) združuje zamestnancov v záujme ochrany ich ekonomických a sociálnych záujmov. Základným programovým cieľom odborového zväzu je naplnenie ústavného práva.

Odborový zväz pri presadzovaní svojho základného programového cieľa využíva všetky zákonné prostriedky dané právnym poriadkom Slovenskej republiky, Európskej únie a medzinárodnými zmluvami, ktorými je Slovenská republika viazaná.

K naplneniu základného programového cieľa sa činnosť odborového zväzu zameria najmä na nasledujúce oblasti:

V oblasti pracovnoprávnej

1. Presadzovať novelizáciu zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v súlade so zákonom č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde v záujme dosiahnutia úpravy základnej stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme tak, aby prvý stupeň prvej platovej triedy začínal minimálne sumou mesačnej minimálnej mzdy na základe uvedeného zákona a následne všetky ostatné triedy a platové stupne boli upravené už stanoveným koeficientom. Cieľom je odstrániť nesúlad vo výpočte platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v porovnaní s minimálnou mzdou.
Ďalej presadzovať novelizáciu zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme s cieľom odstránenia diskriminačných ustanovení o regulácii kolektívneho vyjednávania v oblasti odstupného a odchodného, pričom táto regulácia sa týka len časti zamestnancov. Zároveň je v rozpore s ústavným právom zamestnancov kolektívne vyjednávať.
2. Kolektívne vyjednávanie týkajúce sa uzavretia kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa smerovať k cieľu čo najpriaznivejšie upraviť pracovné podmienky pre zamestnancov. Pri príprave a pri samotnom vyjednávaní kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa pre zamestnancov v štátnej službe a pre zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme bezprostredne spolupracovať s ostatnými odborovými zväzmi a do tohto procesu prostredníctvom dostatočných informácií zapojiť aj základné odborové organizácie s možnosťou implementácie konkrétnych návrhov a pripomienok.
3. Kolektívne vyjednávanie s ministrom obrany Slovenskej republiky týkajúce sa uzavretia kolektívnej zmluvy pre zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme, ktorí sú v jeho priamej štatutarnej pôsobnosti, viesť s cieľom udržať a ďalej čo najvýhodnejšie upraviť podmienky zamestnávania pre týchto zamestnancov.
4. Poskytovať poradenstvo a pomoc základným odborovým organizáciám pri príprave a samotnom kolektívnom vyjednávaní týkajúceho sa uzavretia podnikových kolektívnych

zmlúv, ako aj dohôd pri plnení niektorých záväzkov z kolektívnej zmluvy uzavretej medzi Ministerstvom obrany Slovenskej republiky (ďalej len „MO SR“) a odborovým zväzom.

5. Naďalej poskytovať základným odborovým organizáciám a jej členom právne poradenstvo a právnu pomoc, vrátane prípadného zastupovania pred súdom, podľa možnosti aj v občianskoprávných otázkach.
6. Pri realizácii reformy ozbrojených síl Slovenskej republiky presadzovať také riešenia, ktoré budú viesť k efektívnemu využitiu zdrojov určených na zabezpečenie obrany Slovenskej republiky, k tomuto účelu využiť dostupné formy prezentovania a presadzovania predstáv odborového zväzu.
7. Stálu pozornosť venovať situácii v akciových spoločnostiach a štátnom podniku v pôsobnosti MO SR. Zaujímať sa o strategické riešenia výrobných programov, aby aj na základe doterajších skúseností, ich absencia nemala negatívny dopad na zamestnancov a nevedla k zániku podnikateľských subjektov. V prenajatej akciovej spoločnosti poskytovať pomoc a podporu základnej odborovej organizácii pri presadzovaní práv zamestnancov, v prípade potreby prijať a presadzovať návrhy zásadných rozhodnutí od vlastníka tejto spoločnosti.

V oblasti sociálno-ekonomickej

1. Členom odborového zväzu poskytovať informácie a poradenskú činnosť v súvislosti so zmenami v systéme dôchodkového zabezpečenia s cieľom, aby sa vedeli správne rozhodnúť pre riešenia, ktoré sú pre nich najvýhodnejšie. Naďalej im poskytovať individuálne konzultácie pri riešení konkrétnej sociálnej udalosti s vedomím, že nesprávne rozhodnutie pre nedostatok informácií môže mať pre člena veľmi vážne sociálne dopady.
2. Pri vyjednávaní kolektívnych zmlúv, z dôvodu digitalizácie, automatizácie, kybernetizácie, klimatických zmien, presadzovať skracovanie pracovného času a predlžovanie dovolenky bez negatívneho dopadu na priemerný zárobok, poskytovanie odstupného a odchodného nad zákonom stanovený nárok, tvorbu sociálneho fondu v maximálnej možnej výške, naďalej udržať zvýšenú náhradu poskytovanú zamestnávateľom počas dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca.
3. V spolupráci so základnými odborovými organizáciami dôslednejšie presadzovať realizáciu právnych predpisov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, nakoľko súčasný stav ich uplatňovania v praxi pokladá naďalej odborový zväz za nepostačujúci a nedostatočný.
4. Naďalej poskytovať bezúročné sociálne pôžičky z prostriedkov odborového zväzu pre členov odborového zväzu, ako aj pôžičky funkcionárom.

V oblasti odmeňovania

1. Napriek historicky najvyššiemu navýšeniu plátov zamestnancov v oblasti rozpočtových organizácií v rokoch 2019 a 2020, ich výška neumožňuje zabezpečiť dôstojnú životnú úroveň pre zamestnancov. Nárast plátov v najbližších rokoch ovplyvnia dôsledky pandémie COVID-19, ale i vojna na Ukrajine a s tým súvisiace zdražovanie všetkých komodít potrebných pre bežný život každého človeka, čo bude mať dopad aj na platy pre

všetkých zamestnancov rezortu obrany. Odborový zväz odmieta politiku lacnej pracovnej sily, ktorá v mnohých prípadoch umožňuje využívať verejné financie nehospodárne. Toto bude hlavný argument odborového zväzu pri vyjednávaní o raste miezd a plátov. V podnikateľských subjektoch odborový zväz svoju pozornosť zameria aj na hospodárnosť a opodstatnenosť nákladov, ktoré majú vplyv na výsledky hospodárenia.

Základnou úlohou nielen nášho odborového zväzu, ako aj všetkých odborových zväzov, musí preto byť aj naďalej rásť v oblasti miezd a plátov s cieľom odstrániť politiku lacnej pracovnej sily, ktorej vplyv sa premietne do budúceho vývoja v Slovenskej republike.

2. Základnou líniou odborového zväzu bude presadzovať rásť tarifných miezd a plátov, v oblasti fakultatívnych zložiek miezd a plátov. Pri kolektívnom vyjednávaní sa bude vyžadovať prijatie jasných kritérií pre vznik nároku na jednotlivé fakultatívne zložky miezd a plátov, na ich priznávanie v záujme obmedzenia subjektívneho prístupu k ich priznávaníu.
3. V posledných rokoch v rozpočtových organizáciách výška platu, aj napriek razantnému zvýšeniu, ešte stále nevykrýva prepád z čias finančnej krízy a zmrazenia plátov. Odborový zväz považuje za jednu z hlavných príčin tejto situácie fakt, že v rozpočtových organizáciách na rozdiel od podnikateľských organizácií, je nízka odborová organizovanosť, čo znižuje reálnu silu odborov pri vyjednávaní plátov. Tento stav platí všeobecne pre celú rozpočtovú oblasť na Slovensku. Bez zvýšenia odborovej organizovanosti a s tým súvisiacej sily odborov pri vyjednávaní rastu plátov, sa nedá reálne predpokladať podstatná zmena. Z uvedeného dôvodu bude nevyhnutným základom práce odborového zväzu zvyšovať odborovú organizovanosť, ktorá prispeje k výhodnejšiemu postaveniu odborového zväzu pri vyjednávaní plátov pre zamestnancov v rozpočtových organizáciách.

V oblasti vnútroodborovej a zahraničnej

1. Odborový zväz, tak ako doteraz, bude vychádzať zo zásady, že jednou z jeho hlavných úloh je vytvorenie priaznivých podmienok pre činnosť základných odborových organizácií. Pri svojej činnosti bude vychádzať z názorov a požiadaviek členov odborového zväzu prezentovaných základnými odborovými organizáciami. Za rozhodujúcu úlohu považuje dostatočnú informovanosť členov odborového zväzu, čo je možné dosiahnuť len v úzkej súčinnosti so základnými odborovými organizáciami. Dobrým základom na plnenie úloh v tejto oblasti je zloženie Výkonného výboru odborového zväzu, kde má zastúpenie každá základná odborová organizácia.
2. V záujme členov odborového zväzu bude odborový zväz zaujímať stanoviská k ekonomickým, sociálnym, právnym a iným otázkam na úrovni rezortnej a republikovej, podľa potreby aj v súčinnosti s ostatnými odborovými zväzmi v rámci Konfederácie odborových zväzov Slovenskej republiky. Ciele, v oblasti pracovnoprávnej a v oblasti odmeňovania, bude odborový zväz aktívne presadzovať prostredníctvom Konfederácie odborových zväzov Slovenskej republiky.
3. V medzinárodnej oblasti sa bude odborový zväz orientovať na spoluprácu s odborovými zväzmi podobného charakteru pôsobiacimi v štátoch EÚ prostredníctvom aktívnej účasti na rokovaníach v Európskej federácii zväzov verejných služieb (EPSU). Naďalej bude prebiehať výmena skúseností v rámci medzinárodnej spolupráce s predstaviteľmi Českomoravského odborového zväzu civilných zamestnancov armády.